

令和3年度

企業担当者の定着支援スキルアップ研修

オンライン研修

参加
無料

企業等で障害のある人の労務管理、現場管理等を行う担当者様を対象に、定着支援における課題解決のための考え方や具体的対応策についての研修会を開催します。

科目	時間・形態	開始時間
I 実践企業に学ぶ(事例紹介)	60分・講義	13:00~14:00
II 課題解決のための考え方や具体的対応策について(セミナー)	60分・講義	14:00~15:00
III 参加企業同士の意見交換(グループワーク)	60分・演習	15:00~16:00

No.1

令和3年
11月2日(火)

I

アステラスグリーンサプライ株式会社
業務管理部 焼津グリーンサプライ支援室
室長補佐
渡辺 季幸 氏

II

NPO法人
大阪精神障害者就労支援ネットワーク
副理事長 金塚 たかし 氏

No.2

令和3年
11月16日(火)

I

矢崎ビジネスサポート株式会社
管理部 厚生チーム ジョブコーチ
須田 泰弘 氏 伊達 幸子 氏

II

NPO法人
大阪精神障害者就労支援ネットワーク
副理事長 金塚 たかし 氏

No.3

令和3年
11月25日(木)

I

株式会社食鮮館タイヨー
管理部 課長
桜井 直弥 氏

II

NPO法人
大阪精神障害者就労支援ネットワーク
副理事長 金塚 たかし 氏

No.4

令和3年
12月16日(木)

I

積水ハウス株式会社静岡工場
総務部 課長
鈴木 正太郎 氏

II

株式会社FVP
代表取締役 大塚 由紀子 氏

No.5

令和3年
12月21日(火)

I

トキコシステムソリューションズ
株式会社静岡事業所
総務グループ 野口 佑樹 氏

II

株式会社FVP
代表取締役 大塚 由紀子 氏

講師紹介

NPO法人 大阪精神障害者就労支援ネットワーク
副理事長 **金塚 たかし 氏**

【プロフィール】 ■NPO法人全国就業支援ネットワーク副理事長、大阪府就労移行支援事業所連絡会代表、厚生労働省委託「地域の就労支援の在り方に関する研究会(第2次)」委員、(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構委託「雇用管理サポート事業」協力専門家
◇著書(共著)「障害のある人の雇用・就労支援Q&A」他

【内容】 「精神、発達障害のある従業員の職場定着の考え方や具体的対応策」
～定着支援のポイントは?コミュニケーションで定着がわかる?について考える～

株式会社 FVP
代表取締役 **大塚 由紀子 氏**

【プロフィール】 ■ヤマト運輸の故小倉会長との出会いをきっかけに「福祉と経営の融合を通して障がい者の働く場をつくってきたい」と2003年株式会社福祉ベンチャーパートナーズ設立(現FVP)。「採用をスタートにする」「定着の仕組みを作る」「障害者が活躍し戦力となることを目指す」障害者雇用支援サービスに加え、2020年よりFVPの支援ノウハウを結集した精神・発達障害者安定就業システム「ATARIMAEクラウド」もリリースした。企業も障害者も満足する障害者雇用をモットーに積極的に活動中。

【内容】 精神障害、発達障害のある社員の雇用管理を効果的、効率的に進めるためのポイントを解説。これまでにFVPに寄せられた精神障害者(発達障害者を含む)雇用に関する様々な相談と改善事例もご紹介。参加者の皆さまのご相談に対して、「企業の日線」での具体的な解決方法を一緒に考えていきます。

各スキルアップ研修定員
50人(先着)

ご希望の開催回へご参加いただけます。
裏面参加申込書又はホームページより、メールアドレスをご記入(必須)の上、事前にお申込みください。
申込後オンライン開催に伴うZOOM URL・ミーティングID・パスコードをメール送信いたします。

**アステラス
グリーンサプライ株式会社
焼津グリーンサプライ支援室
(焼津市大住180)**

アステラスグリーンサプライ株式会社(東京都)は、2005年にアステラス製薬株式会社の特例子会社として認定を受け、2014年に、焼津製剤研究センター内にグリーンサプライ支援室を開設し、従業員のユニフォームや靴のクリーニング業務の他、機密文書の回収・処理業務や施設内の清掃業務等を行っています。募集・採用においては障害種別を特定せず、求職者と職場の特性が適合するかどうかを重視し、さまざまな障害のある人が就業する場になっています。また、開設時にはノーモライゼーションの考え方に対する理解を深めるための講演会を実施し、その後も定期的に障害者雇用の取り組みについての社内啓発活動を行うなど、職場全体で継続的な就労をサポートする体制をとっています。

従業員数 69人(うち焼津26人、障害のある人20人(身体18人、知的2人、精神3人)※重複あり)

**矢崎ビジネスサポート
株式会社
(裾野市御宿1500)**

矢崎ビジネスサポート株式会社は、2005年に矢崎総業株式会社(自動車部品、ガス機器、電線などを研究・開発・製造・販売)の特例子会社に認定されました。

特例子会社である矢崎ビジネスサポート株式会社では、障がいを持つ25名の従業員を雇用しており、主に福利厚生施設の管理や清掃、廃棄物の一括管理業務などを担っています。また、就労を継続できるよう企業が籍型職場適応援助者(企業内ジョブコーチ)や職業生活相談員などの有資格者を配置・育成し、支援体制を強化しています。

従業員数 58人、うち障害のある人25人(身体7人、知的15人、精神3人)

**株式会社
食鮮館タイヨー
(静岡市葵区
流通センター10-6)**

株式会社食鮮館タイヨーは、1964年3月に設立されたスーパーマーケットです。食鮮館タイヨーでは、ワークライフバランス(仕事と生活の調和)を、子育てや介護に直面している人だけでなく豊かな生活を送るための大きなテーマとして、組織全体で積極的に取り組んでいます。

障害のある人の業務内容は、商品バック詰め、陳列、商品賞味期限等の確認(検査)です。障害のある人が仕事で困らないようにできる限り、社員、パートさんの近くで一緒に働ける部門での配属にしています。

従業員数 434人、うち障害のある人13人(知的9人、精神4人)

**積水ハウス
株式会社静岡工場
(掛川市中1100)**

積水ハウス株式会社静岡工場は、1980年に設置されました。「人は住まいをつくり、住まいは人をつくれます。そして、心地よい住まいは、そこに住まう人を幸せにします。お客さまの夢をカタチにするお手伝い。」お客さまの立場にたち、一丸となって取り組んでいる業界のリーディングカンパニーです。

障害のある人は、緑地管理業務、事務業務に取り組んでいます。職場環境、施設準備、画面拡大表示などの機器等の準備をして、障害に対して個別に配慮をしています。入社後のフォロー体制もあり、定着支援への取組を進めています。

従業員数 361人、うち障害のある人9人(身体5人、知的3人、精神1人)

**トキコシステムソリューションズ
株式会社 静岡事業所
(掛川市淡陽13)**

トキコシステムソリューションズ株式会社静岡事業所は、1992年に設置されました。計装機器の開発/製造/販売、給油所・サービスステーションのプランニング/設計/施工等エネルギーインフラ領域において、総合システムソリューションを提供するリーディングプレイヤーをめざしています。

障害のある人は、システム開発やCAD業務など幅広い分野で活躍しています。就労支援員による面談、柔軟な勤務時間の配慮など職場環境の整備を推進、また、障害のある方の経験や希望に沿った業務部署への配置に努め、定着支援を進めています。

従業員数 213人、うち障害のある人10人(身体8人、知的1人、精神1人)

企業担当者の定着支援スキルアップ研修 参加申込書

お申込みは、FAXまたはホームページよりお願いします。 FAX.054-251-3516 <http://www.all-shizuoka.or.jp>

参加希望回 (No.1) (No.2) (No.3) (No.4) (No.5) (〇印をご記入ください)

参加者 (企業・団体名) (役職) (氏名)

連絡先住所(〒 -)

電 話 E-Mail(必須)

※いただいた個人情報は今回の「企業担当者の定着支援スキルアップ研修参加申込」にのみ使用し、他の目的に使用することはありません。

※アンケート

A～Cの課題について、グループに別れ、意見交換を行います。参加したいグループの希望順に、□内に1～3をご記入ください。なお、第1希望に参加者が集中した場合は、ご希望に添えない場合がありますのでご了承ください。

- A. 職場環境づくり(従業員の理解、支援者の配置、コミュニケーション方法等)
- B. 仕事の切り出し方(作業例、作業手順や指示の出し方、スキルアップ方法)
- C. 雇用管理の仕方(体調管理方法、労働条件等の配慮、外部支援機関の活用等)

※その他課題がありましたら()
ご記入ください。

【お申込み】

〒420-0031 静岡市葵区呉服町2-1-55風来館 4階 障害者働く幸せ創出センター
運営:NPO法人オールしずおかベストコミュニティ
TEL.054-251-3553 FAX.054-251-3516 <http://www.all-shizuoka.or.jp>

