

令和2年度

精神障害者雇用における

課題解決型 ワークショップ

参加
無料オンライン
ワークショップ

講師による事例の紹介や、参加企業同士による課題の検討・意見交換を行います。
他社の課題解決事例を参考に、あなたの会社の課題も解決してみませんか。

日時

講師

内容

東部

令和2年
11月19日(木)
13:30~15:30

ジヤトコ株式会社

富士市今泉700-1

人事総務部
主担

勝又 哲史 氏

事例紹介

「障がい者雇用促進
2019年度取り組みと見えてきた課題」

意見交換

グループごとに分かれ、
情報交換や課題の検討を行う

中部

令和2年
11月26日(木)
13:30~15:30

株式会社 ミック
(静岡事務所)

静岡市葵区栄3-1

ワークステーション静岡
所長

鈴木 英輔 氏

副所長

高木 俊弥 氏

事例紹介

「多様な働き方」
～在宅勤務の導入による障害者雇用～

意見交換

グループごとに分かれ、
情報交換や課題の検討を行う

西部

令和2年
12月3日(木)
13:30~15:30

遠州鉄道株式会社

浜松市中区旭町12-1

人事部業務・採用サポートセンター
副センター長

徳田 国人 氏

事例紹介

「障害者雇用促進の取り組み」
～集中配置による障害者雇用管理と定着～

意見交換

グループごとに分かれ、
情報交換や課題の検討を行う

各セミナー定員30人(先着)

ご希望の開催地区へご参加いただけます。

裏面参加申込書又はホームページより(メールアドレスをご記入(必須)の上)事前にお申込みください。

申込後オンライン開催に伴うZOOM URL・ミーティングID・パスコードをメール送信いたします。



ジヤトコ株式会社

ジヤトコ株式会社は、1943年8月日産自動車株式会社の航空機部吉原工場として設置されました。1970年日本自動変速機株式会社設立、2002年4月「ジヤトコ株式会社」へ社名変更されました。

事業内容は、変速機（オートマチックトランスミッション）および自動車部品の開発、製造および販売をしています。環境への配慮と、走る喜びの両立で、「環境とクルマが共生できる社会」を目指しています。

障害のある人は、主に間接・事務業務（身体5人、精神3人）、生産現場（身体60人、知的9人、精神8人）に従事しています。

雇用のために工夫していることは、職場定着を図るため、職場復帰支援プログラムの活用などを行っています。

従業員数 6,200人、うち障害のある人 85人（身体65人、知的9人、精神11人）

株式会社ミック

株式会社ミックは、「エムハート薬局」を展開する、平成8年設立の静岡発祥の調剤薬局です。

事業内容は、保険調剤薬局の経営、在宅医療、一般用医薬品等の販売を行っています。

お薬をお渡しするだけの存在ではなく、薬剤師や薬局スタッフの顔が見える薬局として患者様の気持ちや体調に寄り添い、支えることで地域医療への貢献を目指しています。ワークステーション静岡は、障害のある社員で構成しています。支援担当社員が常駐し、静岡のみならず全国の障害のある社員のサポートも担っています。

障害のある社員は、得意分野に合わせ、担当業務を決定します。事務業務は、パソコンデータ入力、名刺他印刷校正など、デザイン業務は、ポスターチラシ、POPイラスト素材制作、製品・販促品製造などを行っています。

雇用のために工夫していることは、在宅勤務の導入、支援担当者の人材育成に努めています。

全体社員数 13人（全体909人）、うち障害のある人 10人（全体18人）（身体2人、発達・精神8人）

遠州鉄道株式会社

遠州鉄道株式会社は、昭和18年11月創立されました。

事業内容は、運輸事業、不動産業、保険代理業等を行っています。

「地域とともに歩む総合生活産業として社会に貢献する」という経営理念のもと、「経営方針=CSR（企業の社会的責任を果たす活動）方針」を掲げ、地域社会に貢献できる企業を目指しています。

障害のある人は、事務補助業務（封入、資料作成、日報、ポスター作業、DMラベル貼り、スタンプ作業など）、

データ入力業務（紙資料のスキニング・アンケート入力などのパソコン作業）、清掃業務（会議室清掃、軽作業、電車駐輪場清掃等）を行っています。

雇用のために工夫していることは、仕事を集約化し、ワーキングルームの中で作業をしています。業務の見える化による情報共有、セルフチェックシートの利用、支援機関の活用、39カードによる「褒め合う風土」づくりに心がけています。

全体社員数 2,093人（令和2年6月現在）、うち障害のある人 35人（身体11人、知的11人、発達・精神13人）

精神障害者雇用における

課題解決型ワークショップ 東部 中部 西部 参加申込書

お申込みは、FAXまたはホームページよりお願いします。 FAX.054-251-3516 <http://www.all-shizuoka.or.jp>

参加希望地区 (東部) (中部) (西部) (参加ご希望地区順に1、2、3をご記入ください)

参加者 (企業・団体名) (役職) (氏名)

連絡先住所 (〒 -)

電話

E-Mail(必須)

※いただいた個人情報は今回の「ワークショップ参加申込」にのみ使用し、他の目的に使用することはありません。

※アンケート※

A~Cの課題について、グループに別れ、意見交換を行います。参加したいグループの希望順に、□内に1、2、3をご記入ください。なお、第1希望に参加者が集中した場合は、ご希望に添えない場合がありますのでご了承ください。

- A. 職場環境づくり (従業員の理解、支援者の配置、コミュニケーション方法等)
- B. 仕事の切り出し方 (作業例、作業手順や指示の出し方、スキルアップ方法)
- C. 雇用管理の仕方 (体調管理方法、労働条件等の配慮、外部支援機関の活用等)

※その他課題がありましたら
ご記入ください。

【お申込み】 〒420-0031 静岡市葵区呉服町2-1-5 5風来館 4階
障害者働く幸せ創出センター
運営：NPO法人オールしずおかベストコミュニティ
TEL.054-251-3553 FAX.054-251-3516
<http://www.all-shizuoka.or.jp/>


All-Shizuoka
Best Community
福祉と産業界・地域をつなぐ「オールしずおかベストコミュニティ」