

令和2年度

# 企業担当者の定着支援スキルアップ研修

## オンライン研修

参加  
無料

企業等で障害のある人の労務管理、現場管理等を行う担当者様を対象に、定着支援における課題解決のための考え方や具体的対応策についての研修会を開催します。

科目	時間・形態	開始時間
I 実践企業に学ぶ(事例紹介)	45分・講義	13:00~14:00
II 課題解決のための考え方や具体的対応策について(セミナー) 事例検討(グループワーク)	120分・ 講義、演習	14:00~16:00

No.1

令和3年1月20日(水)

I

株式会社フジヤマ

総務部 防災・環境保全部  
次長 課長補佐

田中 丈士 氏 増田 愛美 氏

II

4bunno3.com

代表(就労定着デザイナー)

北村 尚弘 氏

No.2

令和3年1月28日(木)

I

株式会社タカラ・エムシー

金谷物流センター  
PC青果事業課長

橘 祐介 氏

II

障害者雇用ドットコム

代表(障害者雇用コンサルタント)

松井 優子 氏

No.3

令和3年2月4日(木)

I

ヤマハイワークス株式会社

(ヤマハ㈱特例子会社)

専任ジョブコーチ

佐々木 浩則 氏

II

4bunno3.com

代表(就労定着デザイナー)

北村 尚弘 氏

No.4

令和3年2月16日(火)

I

矢崎部品株式会社 大東工場

管理部総務チームリーダー

伊藤 学 氏

II

障害者雇用ドットコム

代表(障害者雇用コンサルタント)

松井 優子 氏

No.5

令和3年2月18日(木)

I

さんしんハートフル株式会社

(三島信用金庫特例子会社)

キャリアサポーター

土屋 由美子 氏

II

4bunno3.com

代表(就労定着デザイナー)

北村 尚弘 氏

### 講師紹介



4bunno3.com

代表 **北村 尚弘 氏**

経営コンサルタントとして活動中、障がい者の雇用支援という天職に巡り合う。2012年「4ぶんの3バッグ」を発表、就労移行支援事業に従事。「障がいのある人の就労定着をデザインする」ことをミッションとする。

II 内容

「障害のある社員の活躍を生み出す  
職場はこうつくる」  
～多様な人たちが輝くための  
パターン・ランゲージ体験セミナー～



障害者雇用ドットコム

代表 **松井 優子 氏**

特例子会社立ち上げ、企業の障害者雇用に関わり、現在、障害者雇用ドットコムを運営、コンサルティングや情報発信を行っている。障害者雇用の送り出す側、受け入れる側の両方の経験を活かし、企業視点からの組織づくり、職域開拓などを得意とする。

II 内容

「精神障害のある人と一緒に気持ちよく働く  
ためにできる職場づくりとは？」  
～精神障害のある人が働きやすい職場づくりの  
ポイント・特性に合わせた配慮例・支援体制の構築・  
新たな職域開拓など～

各スキルアップ研修定員  
**50人(先着)**

ご希望の開催回へご参加いただけます。  
裏面参加申込書又はホームページより(メールアドレスをご記入(必須)の上)事前にお申込みください。  
申込後オンライン開催に伴うZOOM URL・ミーティングID・パスコードをメール送信いたします。

## 株式会社 フジヤマ

株式会社フジヤマ(浜松市中区元城町216-19)は、1967年(昭和42年)4月に創業しました。静岡県を中心とした地域密着型の建設総合コンサルタントとして、社会基盤の整備に広く携わってきました。社会的課題やニーズに対し「まちづくりにかかわる企画・計画・設計、測量調査、地理情報などを主な業務として、未来に対して『より良い製品とサービス』を提供する」という経営理念のもと、地域の発展と繁栄に貢献しています。障害のある人は、主に事務担当として一般事務、CAD業務を含んだ業務、清掃業務等を行っています。雇用における社内コンセンサスの形成、支援機関と連携した雇用管理、職場環境に配慮した取り組みをしています。

**従業員数** 323人(2020年12月現在)、うち障害のある人 6人(精神4人、知的1人、身体1人)

## 株式会社 タカラ・エムシー

株式会社タカラ・エムシー(静岡県駿河区小鹿3-1-58)は、1972年3年に設立されました。タカラ・エムシーは、スーパーマーケットマムを展開し、「店はお客さまのためにあり、社員とともに栄える」を信条としている会社です。2015年3月より島田市志戸呂726-2に物流センターを設け、自社で運営をしております。障害のある人は、センター内では、青果の袋詰めと、惣菜プロセスセンターで使用しているクレートの洗浄作業に従事しています。物流センターは通勤が難しいための対策や、定着に向けた体制作りとしての支援機関と連携した業務改善などを行っています。

**従業員数** 3,571人(2020年7月現在)、うち障害のある人 14人(身体1人、知的9人、精神4人)

## ヤマハイワークス 株式会社

ヤマハイワークス株式会社(浜松市中区中沢町10-1)は、1989年にヤマハ株式会社の子会社として設立し、1992年に特例子会社認定を受けました。「ヤマハグループの一員として自信と誇りを持ち、障害の有無・状態にかかわらず、力を合わせて新たな感動と豊かな文化の創造に参画」してゆくという企業理念のもと、情報処理・提供サービス、文書の編集・製本・印刷、封入封緘・発送、事務管理業務などの事業を行っています。企業内ジョブコーチによる支援活動で、全社共有キーワード『安心・安全・貢献』の実現・向上を目指す取り組み(支援体制整備、連携支援推進、支援の体系化及び標準化)を推進しており、本取組み開始後の採用定着率は100%を維持しています。

**従業員数** 56人(2020年12月現在)、うち障害のある人 40人(身体22人(重度20人)、知的4人、精神14人)

## 矢崎部品株式会社 大東工場

矢崎部品株式会社は、1959年9月に設立されました。大東工場(掛川市大坂653-2)は、ワイヤーハーネスの製品製造を行っています。障害のある方は、ワイヤーハーネスの製造ラインや、経理、庶務、品質管理などの事務補助を担当しています。支援担当の社員もジョブコーチ養成研修を受講する等、支援スキルの向上に努め、即戦力として活躍する人材を育成しています。

**従業員数** 565人(2020年9月現在)、うち障害のある人 14人(身体7人、知的5人、発達・精神2人)

## さんしんハートフル 株式会社

さんしんハートフル株式会社(伊豆の国市南條711-1)は三島信用金庫の特例子会社で平成24年に認定されました。①社会人としての自立と自己実現をめざす②個々の特性に配慮した雇用機会の拡大③働きがいと生きがいを持てる職場環境の実現をめざすという企業理念のもと、個性・特性も様々な社員が在籍しています。職業能力が成長し、親会社に対する貢献度は徐々に大きくなっており、社員も職務・職場に対して満足しているという状況を創りだしています。

**従業員数** 27人、うち障害のある人 19人(知的16人、発達・精神2人、身体1人)

# 企業担当者の定着支援スキルアップ研修 参加申込書

お申込みは、FAXまたはホームページよりお願いします。 FAX.054-251-3516 <http://www.all-shizuoka.or.jp>

参加希望回 ( No.1 ) ( No.2 ) ( No.3 ) ( No.4 ) ( No.5 ) (○印をご記入ください)

参加者 (企業・団体名) (役職) (氏名)

連絡先住所(〒 - )

電話

E-Mail(必須)

※いただいた個人情報は今回の「企業担当者の定着支援スキルアップ研修参加申込」にのみ使用し、他の目的に使用することはありません。

【お申込み】 〒420-0031 静岡市葵区呉服町2-1-5 5風来館 4階  
障害者働く幸せ創出センター  
運営:NPO法人オールしずおかベストコミュニティ  
TEL.054-251-3553 FAX.054-251-3516  
<http://www.all-shizuoka.or.jp>

  
All-Shizuoka  
Best Community  
福祉と産業界・地域をつなぐ「オールしずおかベストコミュニティ」